

Canach, le 3 juin 2021

Embauchage d'étudiant(e)s pendant les vacances scolaires d'été 2020/2021

Chères concitoyennes,
Chers concitoyens,

Le collège échevinal vous informe que l'Administration communale de Lenningen embauchera cette année pendant les vacances scolaires d'été un nombre limité d'étudiant(e)s ayant leur résidence officielle dans la Commune de Lenningen.

Les étudiant(e)s qui n'ont jamais travaillé pendant les vacances scolaires d'été auprès de l'Administration communale de Lenningen auront une priorité à l'embauche.

La période d'occupation ainsi que la rémunération se font suivant les dispositions du règlement communal du 5 mars 2018 concernant l'occupation d'élèves et d'étudiant(e)s pendant les vacances scolaires. Les étudiant(e)s seront occupé(e)s, selon les besoins du service technique ou de la Maison Relais «Mueresgässel». L'étudiant(e) est prié(e) d'indiquer sa préférence dans la demande d'emploi.

Les étudiant(e)s sont prié(e)s de présenter leur demande écrite pour mardi, le 15 juin 2021 au plus tard à l'Administration communale de Lenningen. La demande doit être accompagnée d'un certificat de scolarité de l'année scolaire 2020/2021, respectivement d'une copie du «Brevet A» pour les intéressé(e)s au poste auprès de la Maison Relais «Mueresgässel».

Les demandes présentées après ce délai, ainsi que les demandes non conformes au règlement communal, ne seront pas retenues.

Veuillez trouver ci-joint le règlement communal y relatif.

Le collège des bourgmestre et échevins,
Arnold Rippinger, Josiane Bellot, Marc Thill



Kanech, den 3. Juni 2021

Astellung vu Student(innen)en während der Sommervakanz 2020/2021

Léif Matbiergerinnen,
Léif Matbierger,

De Schäfferot informéiert Iech, datt d'Gemeng Lenneng dëst Joer während der Sommervakanz eng limitéiert Unzuel u Student(innen)en astelle wäert, déi hiren offizielle Wunnsätz an der Gemeng Lenneng hunn.

Prioritéit beim Astellungsverfaren hunn d'Student(innen)en, déi nach ni bei der Gemeng Lenneng während enger Sommervakanz agestellt waren.

De Beschäftigungszeitraum, esou wéi de Loun ass duerch d'Gemengereglement vum 5. Mäerz 2018 betreffend d'Astellung vu Student(innen)en während de Schoulvakanze festgeluecht. D'Student(innen)e gi beschäftegt, jee no Bedarf, am techneschem Déngscht oder an der Maison Relais "Mueresgässel". D'Studentin / De Student ass gebieden seng Präferenz an der Demande unzeginn.

D'Student(innen)en si gebieden hir schrëftlech Demande bis spéitstens dënschdes, de 15. Juni 2021 op der Gemeng Lenneng ofzeginn. Bei der Demande muss e Schoulzertifikat fir d'Schouljoer 2020/2021 bäigefüügt sinn, respektiv eng Kopie vum „Brevet A” fir déi Interesséiert um Posten an der Maison Relais “Mueresgässel”.

Agerechten Demanden nom Delai, esou wéi net konform Demanden laut Gemengereglement, gi net zeréckbehalen.

Fannt hannert dësem Schreiwe wann ech gelift datt betreffend Gemengereglement.

De Schäfferot,

Arnold Rippinger, Josiane Bellot, Marc Thill



Règlement communal du 5 mars 2018 concernant l'occupation d'élèves et d'étudiants (m/f) pendant les vacances scolaires

Article 1^{er}

Dans le but de permettre aux élèves et étudiant(e)s domicilié(e)s en la Commune de Lenningen, ci-après dénommés «l'étudiant» respectivement «les étudiants», d'avoir un premier contact avec le monde du travail, l'Administration Communale de Lenningen procède annuellement à l'embauche d'étudiants pendant les vacances scolaires d'été.

Article 2

Est considéré comme étudiant toute personne âgée de quinze à vingt-sept accomplis (échéance à la date du 27^e anniversaire), qui est inscrite dans un établissement d'enseignement luxembourgeois ou étranger et qui suit de façon régulière un cycle d'enseignement à horaire plein. Il en est de même pour toute personne dont l'inscription scolaire a pris fin depuis moins de quatre mois.

Article 3

L'embauche relève de la compétence du Collège des Bourgmestre et Echevins. Les étudiants brigant un emploi auprès de la commune doivent remplir les conditions suivantes:

- a) les critères définis à l'article 2 ci-dessus doivent être remplis;
- b) pour tout mineur d'âge, l'accord préalable des parents ou du responsable légal est de rigueur;
- c) les étudiants doivent présenter une demande écrite accompagnée d'un certificat de scolarité récent établi par l'établissement scolaire fréquenté.

Article 4

Le nombre d'étudiants à embaucher dépend chaque année des besoins et des possibilités des différents services communaux. Il est fixé annuellement par le Collège des Bourgmestre et Echevins et la publication afférente se fait en temps utile.

Article 5

L'étudiant désirant assister à l'encadrement des activités récréatives de vacances organisées par le service d'éducation et d'accueil pour enfants doit être âgé de 18 ans au moins et être détenteur du brevet A pour animateur.

Article 6

La rémunération se fait selon les dispositions légales en vigueur relatives au salaire social minimum (SSM), à savoir:

- pour les étudiants âgés de 18 ans et plus non qualifiés: 80% de 100% du SSM;
- pour les étudiants âgés de 17 à 18 ans: 80% de 80% du SSM;
- pour les étudiants âgés de 15 à 17 ans: 75% de 80% du SSM.

Le paiement de la rémunération au profit des étudiants se fait en général dans la huitaine suivant la fin de leurs périodes d'occupation respectives.

Article 7

La durée d'occupation dépend du nombre de candidats et comprend au moins une semaine. Pour des raisons d'organisation les étudiants sont invités à indiquer dans leurs demandes respectives leur préférence pour une période d'occupation déterminée. L'Administration communale se réserve toutefois le droit de modifier cette période de préférence pour des raisons de service.

Article 8

La durée de travail est fixée à 8 heures par jour et à 40 heures par semaine. Les travaux à effectuer relèvent en principe du service technique et sont en règle générale d'un degré de difficulté inférieur.

A la fin de sa période d'occupation, tout étudiant doit remettre au Collège des Bourgmestre et Echevins un rapport de travail écrit portant indication des tâches accomplies et des expériences faites.

Article 9

L'horaire de travail journalier est à respecter. En cas de désobéissance grave, d'inconduite notoire, de manque de zèle manifeste ou d'absences non excusées répétées il sera procédé au licenciement de l'étudiant concerné avec effet immédiat en application des dispositions des articles L. 124-10 et L. 151-7 de la loi modifiée du 31 juillet 2006 portant introduction d'un Code du Travail.

Article 10

Lorsque le nombre de candidatures rentrées est trop élevé il est procédé comme suit:

- a) préférence est accordée aux étudiants qui n'ont pas encore atteint l'âge de 18 ans accomplis le jour de l'embauchage par rapport à ceux qui ont atteint ou dépassé cet âge de référence;



Lenneng
Kanech

ADMINISTRATION COMMUNALE DE LENNINGEN

16, rue de l'École L-5414 Canach

Tél.: 35 97 35 - 21

Fax: 35 97 36

population@lenningen.lu

- b) au cas où le nombre d'étudiants âgés de moins de 18 ans est déjà supérieur au nombre de jeunes à embaucher, ceux briguant un tel emploi pour la première fois ont l'avantage par rapport à ceux qui ont déjà travaillé auprès de la commune pendant des vacances d'été antérieures;
- c) au cas où des étudiants âgés de 18 à 27 ans entrent en ligne de compte, la sélection est faite parmi eux suivant les mêmes critères que ceux énumérés sub b) ci-dessus;
- d) le nombre d'occupations par étudiant durant la tranche d'âge de 15 à 27 ans est limité à 2.

Article 11

La relation de travail entre l'employeur (la commune) et l'étudiant est notamment réglée par les dispositions prévues à l'article 151, alinéas 1 à 9, de la loi du 31 juillet 2006 portant introduction d'un Code du Travail, telle qu'elle a été modifiée et complétée par la suite.

Un contrat d'engagement doit à cet effet être établi par écrit pour chaque étudiant individuellement et sa signature doit obligatoirement avoir lieu au plus tard au moment de son entrée en service.

Article 12

Les dispositions réglementaires arrêtées par le Conseil Communal en date de ce jour sont applicables à partir des vacances scolaires d'été de l'année 2018 et remplacent celles édictées par les Conseil Communal en ses séances du 15 mai 2001 et du 13 mai 2015.

La présente décision est transmise à Monsieur le Ministre de l'Intérieur pour approbation.